







WERKRAUMGESPRÄCH 2

ATTRAKTIVE UNTERNEHMEN

Moderation: Dr. Alexandra Schmidt-Buchholz, StMWi







Louisa Kürten

Kernthemen

- (Young) People Development
- New Work
- Leadership
- Organisationsentwicklung
- Transformation





Design Thinking Coach

Systemische Coach und Transformationsbegleiterin



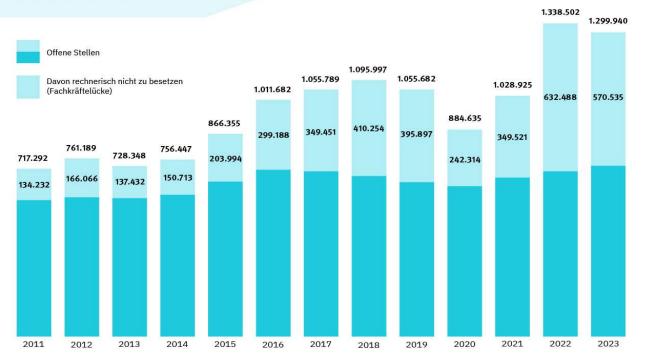
HPI





Unternehmen stehen in einem starken Wettbewerb um Fachkräfte

Die Fachkräftelücke beschreibt die Anzahl offener Stellen, die rein rechnerisch nicht mit passend qualifizierten Arbeitslosen besetzt werden können.



Unternehmen haben immer größere Schwierigkeiten ihre Stellen zu besetzen. Zwar ist die Fachkräftelücke im Vergleich zum Vorjahr etwas zurückgegangen, sie bleibt aber weiterhin sehr groß. Der Rückgang der Fachkräftelücke ist mit sinkenden wirtschaftlichen Erwartungen und dem generellen konjunkturellen Abschwung zu begründen.

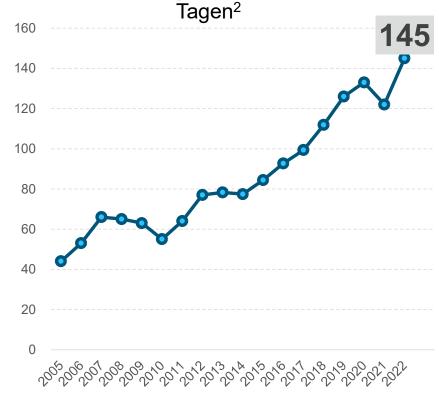
Hinweis: Ohne Helfertätigkeiten; gleitende Jahresdurchschnitte Quelle: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2024



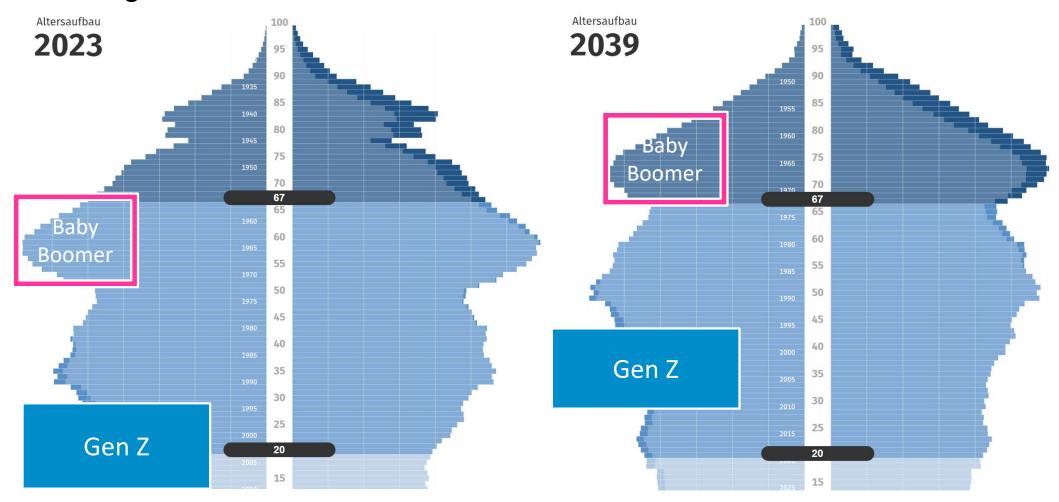
Die Suche nach Arbeitskräften kostet Ressourcen

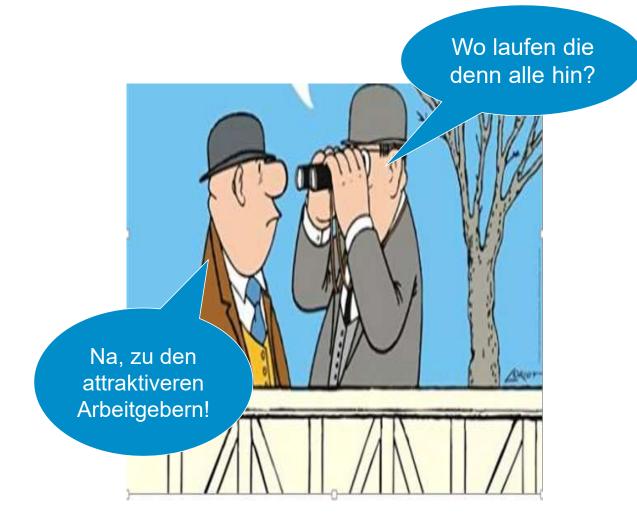


Drei Viertel der hiesigen Unternehmen berichten im Frühjahr 2023 von großen Schwierigkeiten, benötigte Fachkräfte zu finden.¹ Durchschnittliche abgeschlossene Vakanzzeit in



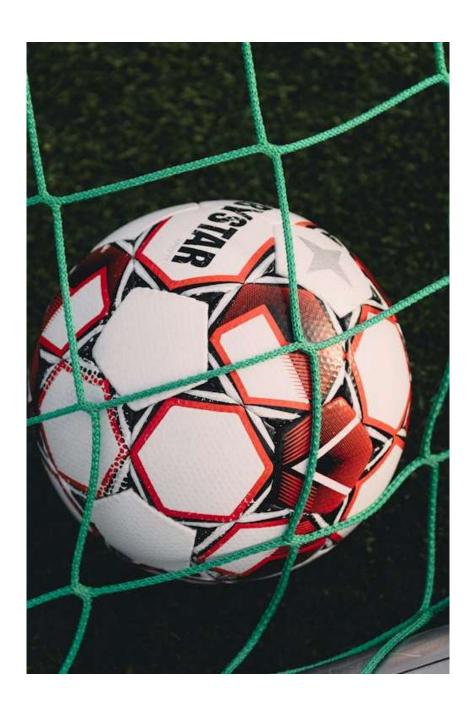
Demografischer Wandel







Womit können Sie punkten?





Unternehmenskultur ist und bleibt A und O



2012/2013	Rang	2023
Gutes Betriebsklima	01	Gutes Betriebsklima 68%
Marktgerechte Entlohnung	02	Marktgerechte Entlohnung
Reputation des Arbeitgebers	03	Flexible Arbeitszeiten
Flexible Arbeitszeitmodelle	04	Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Beschäftigungssicherheit	05	Betriebliche Zusatzleistungen

Top 5 der Instrumente, die nach Meinung der Befragten besonders gut geeignet sind, um Mitarbeitende an ein Unternehmen zu binden



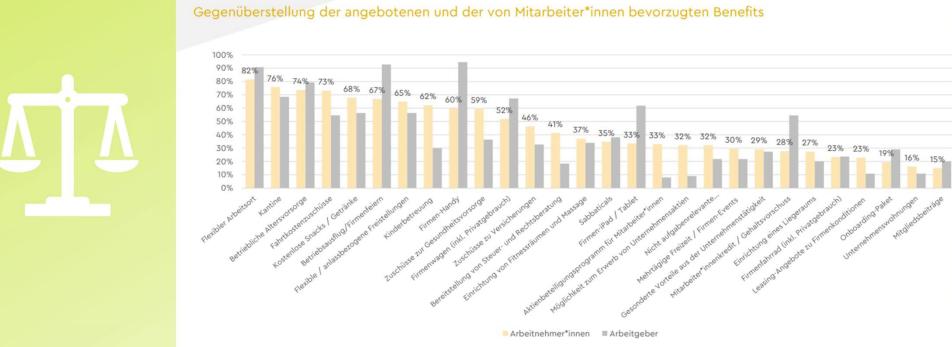
Der Fisch stinkt (oft) vom Kopf







Benefits - mehr als Tischkicker und Obstkorb



Kienbaum Studie

April 2022

Benefits-Angebot

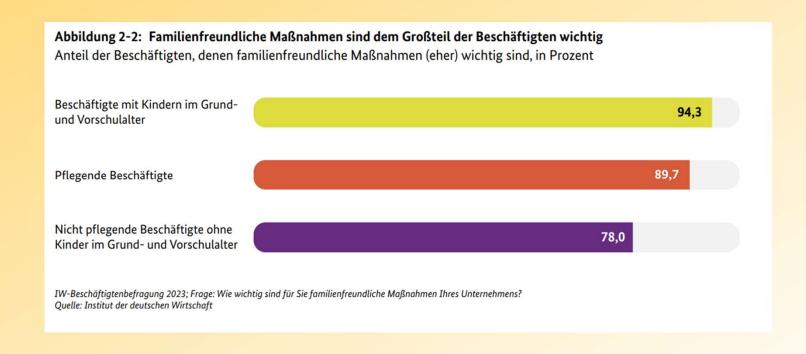
Kienbaum 🗶





Der Mensch im Mittelpunkt





















E e-kons

- Handwerk seit 2005 in Friedberg
- 15 Mitarbeiter
- Familienunternehmen
- Menschen f\u00f6rdern und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf vorleben

Elektriker mit Herz und Kompetenz.













e-koris – ein "ausgezeichneter" Betrieb



"Wir wollen der familienfreundlichste Arbeitgeber der Region werden!"





Erfolgreich.
Familienfreundlich

Bayerns Top 20 • Preisträger 2023



Bayerisches Staatsministerium für Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



4-Tage Woche

- schon seit 2022
- mehr Bewerbungen
- Kosten sparen
- Krankenquote halbiert







Brandstädter GmbH







Attraktives Unternehmen?





ARBEITGEBERMARKE

Stärken erkennen

z. B. Arbeitszeitmodelle, Digitales Arbeiten, Arbeitsort, Unternehmenskultur, Nachhaltigkeit

Kommunikation

Intern: Bedarf ermitteln, gezielte Ansprache

Extern: Social Media, Netzwerke, Veranstaltungen

Authentisch sein!





